



COLEG GWENT
FURTHER EDUCATION CORPORATION
REMUNERATION COMMITTEE TERMS OF REFERENCE

The Remuneration Committee is responsible to the Board. If the Committee considers it necessary, it may seek independent, professional advice and secure the attendance of non-members with relevant expertise to advise on relevant matters.

The Corporation is committed to the principles of equality of opportunity and diversity in the workplace. All decisions and recommendations of the Remuneration Committee take full account of statutory requirements in relation to these principles.

Terms of Reference

Advisory Responsibilities:

- 1.1 To consider and make recommendations to the Board in respect of remuneration for all Senior Postholders, based on:
- Roles and responsibilities
 - Performance
- and taking into consideration:
- Appropriate sector benchmarking data
 - Any recent staff pay award.
- 1.2 To consider and make recommendations to the Board on severance terms for Senior Postholders.
- 1.3 To consider any other matter concerning Senior Postholder(s) that may be referred to the Committee by the Board.

Composition: **Five** Governors, including the Chair and/or Vice Chair and **excluding** Staff and Student Members

The Committee to be chaired by the Corporation Chair.

Quorum: **Five**, to include the Chair and/or Vice Chair

Frequency of meetings: Minimum annually

Corporation approval: **Approved 23 May 2017**



COLEG GWENT
FURTHER EDUCATION CORPORATION
REMUNERATION COMMITTEE

Senior Postholders

The following posts are designated as Senior Posts under the terms of Clause 3 (1) (d) of the Statutory Articles of Government:

- Principal/Chief Executive
- Vice Principal (Curriculum & Quality)
- Vice Principal (Resources & Planning)
- Governance Officer



COLEG GWENT
CORFFORAETH ADDYSG BELLACH
CYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR TÂL

Mae'r Pwyllgor Tâl yn atebol i'r Bwrdd. Os bydd y Pwyllgor o'r farn bod angen gwneud hynny, gall geisio cyngor proffesiynol annibynnol a sicrhau presenoldeb yn ei gyfarfodydd gan rai nad ydynt yn aelodau sydd â phrofiad ac arbenigedd perthnasol er mwyn iddynt gynghori ar faterion perthnasol.

Mae'r Gorfforaeth wedi ymrwmo i egwyddorion cyfle cyfartal ac amrywiaeth yn y gweithle. Mae holl benderfyniadau ac argymhellion y Pwyllgor Tâl yn rhoi ystyriaeth lawn i'r gofynion statudol mewn perthynas â'r egwyddorion hyn.

Cylch Gorchwyl

Cyfrifoldebau Cyngori

Ystyried a gwneud argymhellion i'r Bwrdd mewn perthynas â:

- 1.1 Tâl ar gyfer holl ddeiliaid Swyddi Uwch, yn seiliedig ar:
 - data meincnodi priodol o'r sector ;
 - rolau a chyfrifoldebau cyfredol;
 - perfformiad, ac
 - unrhyw ddyfarniad cyflog diweddar i staff.
- 1.2 Telerau diswyddo ar gyfer deiliaid Swyddi Uwch.
- 1.3 Unrhyw fater arall sy'n ymwneud â deiliad/deiliaid Swyddi Uwch y gellir eu cyfeirio at y Pwyllgor gan y Bwrdd.

Cyfansoddiad: **Pump** o Lywodraethwyr gan gynnwys y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd a **heb gynnwys** Aelodau sy'n Staff neu'n Fyfrwyr

Cadeirydd y Gorfforaeth fyd yn cadeirio'r Pwyllgor.

Cworwm: **Pump**, i gynnwys y Cadeirydd a/neu'r Is-Gadeirydd

Amllder cyfarfodydd: Isafswm blynyddol

Cymeradwyaeth y Gorfforaeth: **Cymeradwywyd 24^{ain} Mai 2017**



COLEG GWENT
CORFFORAETH ADDYSG BELLACH
PWYLLGOR TÂL

Deiliaid Swyddi Uwch

Mae'r swyddi canlynol wedi'u dynodi'n Swyddi Uwch o dan delerau Cymal 3 (1) (d) yr Erthyglau Llywodraethu Statudol:

- Y Pennaeth/Prif Weithredwr
- Is-Bennaeth (Cwricwlwm ac Ansawdd)
- Is-Bennaeth (Adnoddau a Chynllunio)
- Swyddog Llywodraethu